

Benvolgut Sr / Sra

(Director / a de Responsabilitat Social Corporativa / Sostenibilitat)

A Oxfam Intermón treballem amb i per a les poblacions desfavorides amb l'objectiu d'eradicar la injustícia i la pobresa, i també per aconseguir que totes les persones puguin exercir plenament els seus drets i gaudir d'una vida digna.

En el marc de la nostra campanya IGUALS, que lluita contra la desigualtat extrema, posem en marxa la iniciativa "Fes que es mullin" per destacar el paper que poden tenir les empreses en la reducció d'aquesta desigualtat.

Un compromís de les grans empreses per reduir la desigualtat extrema

La desigualtat extrema és un dels principals reptes d'aquest segle i una clara amenaça per a l'estabilitat social i la reducció de la pobresa.

L'1% més ric del planeta té més que el 99% restant. Tan sols vuit persones concentren la mateixa riquesa que la meitat més pobre de la humanitat, 3.600 milions. Espanya és un dels països més desiguals de la UE, sobretot perquè la crisi ha colpejat de forma més injusta als que tenen menys. Som el segon país on més ha crescut la desigualtat des de 2007, 20 vegades més que la mitjana europea. L'any passat, només tres persones acumulaven la mateixa riquesa que el 30% més pobre, 13 milions de persones que han vist com la seva riquesa s'ha reduït en una tercera part.

Escàndol rere escàndol, veiem com algunes empreses grans i molt reconegudes aconsegueixen treure avantatges, d'acords injustos o de la laxitud del sistema per reduir al mínim la seva contribució fiscal. El repunt de l'economia es tradueix només en una recuperació de les remuneracions d'alts executius a les grans corporacions de tot el món, davant la precarietat i la caiguda dels salaris més baixos, reduïts en un 28% a Espanya des del principi de la crisi, i on les dones cobren un 20% menys que els homes, per la mateixa feina.

Les empreses i les persones que les lideren, tant a Espanya com a la resta del món, tenen una gran responsabilitat i una oportunitat de reduir aquests desequilibris. És hora d'apostar per una economia més humana el propòsit de la qual, no sigui només la maximització del benefici, sinó impulsar el talent i les capacitats de les persones i garantir-los uns salaris dignes, per construir una societat més justa i cohesionada.

Abans de final d'any es celebren les negociacions per determinar el Salari Mínim Interprofessional per a 2018. Atès que resulta una mesura essencial per reduir la desigualtat salarial, creiem que s'ha d'impulsar un augment considerable, de manera que pugui assolir els 1.000 € mensuals per al 2020.

Li demanem que impulsi aquest gir fonamental en la seva empresa i que encomani amb aquesta actitud als seus col·legues. Parlin de desigualtat, i sobretot de les solucions:

- 1 Suport a una pujada del 13% del Salari Mínim Interprofessional per a 2018**
- 2 Una política de responsabilitat fiscal estricta sense eludir les contribucions justes.**
- 3 La reducció de les diferències salarials extremes entre salaris alts i baixos.**
- 4 L'eliminació de la diferència salarial de gènere.**

La desigualtat extrema és la gran malaltia d'aquest segle, però no és inevitable. El canvi de model està a les seves mans. Milers de persones a Espanya i en molts altres països del món ens demanen que us fem arribar aquest missatge. Esperem tenir l'ocasió de lliurar-vos-el directament i veure com han pensat abordar aquests reptes

Una salutació cordial,



José María Vera -

Director General d'Oxfam Intermón

en nom de desenes de milers de persones compromeses amb la lluita contra la desigualtat